

# Incrementos Salariales 2021 y Primeras Proyecciones 2022

**Argentina**

**Septiembre 2021**



**Willis Towers Watson**, a través de su división de Gestión de Talentos y Compensaciones, llevó a cabo una nueva consulta rápida con el objetivo de recolectar la siguiente información:

- Incrementos Salariales 2021
- Proyecciones Incrementos Salariales 2022
- Gestión de Compensaciones - Posiciones del Área de Tecnología/Data Analyst
- Decreto 438/21
- Beneficios

La información fue recolectada a través de cuestionarios electrónicos desde el 23 de Agosto al 1 de Septiembre 2021.

# Mercado Analizado (% empresas)



# Incrementos Salariales 2021

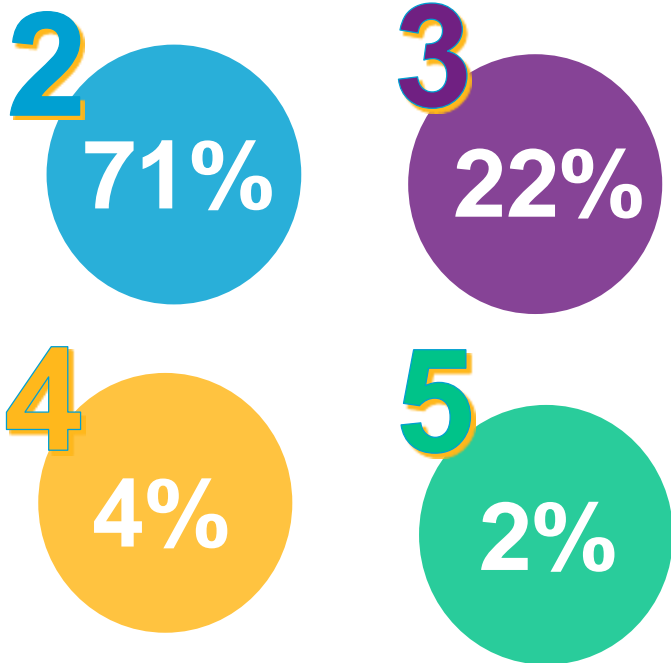




**87%** de empresas tiene definido un **solo presupuesto** salarial para otorgar incrementos a todos los empleados fuera de convenio

**13%** restante tiene **presupuestos diferenciados según áreas y/o grupos**

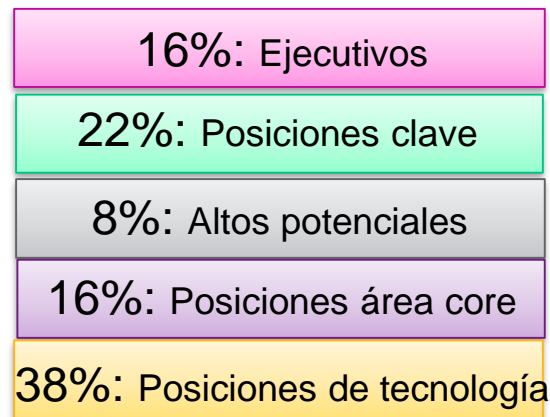
## Cantidad de presupuestos para grupo diferentes



% de empresas

## Áreas/grupos que tienen presupuestos diferenciados

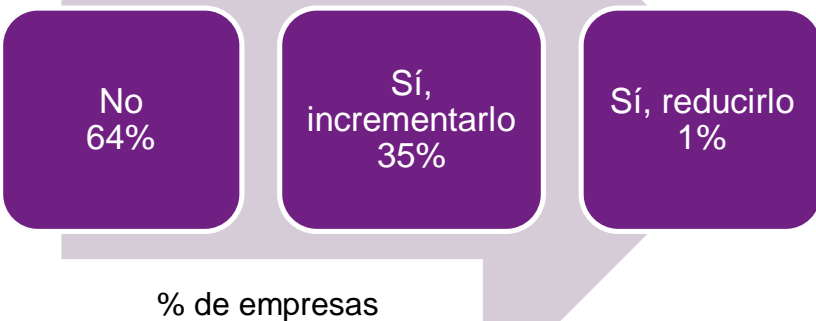
# respuestas múltiples



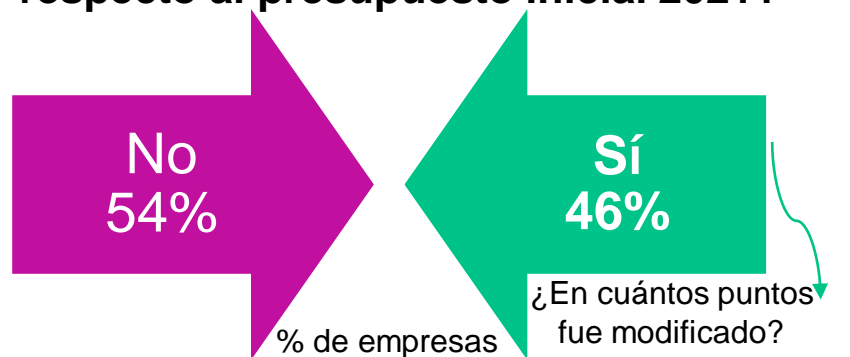
# Incrementos Salariales 2021



¿Planea modificar este presupuesto en lo que resta del año?



¿Modificó el presupuesto salarial informado respecto al presupuesto inicial 2021?



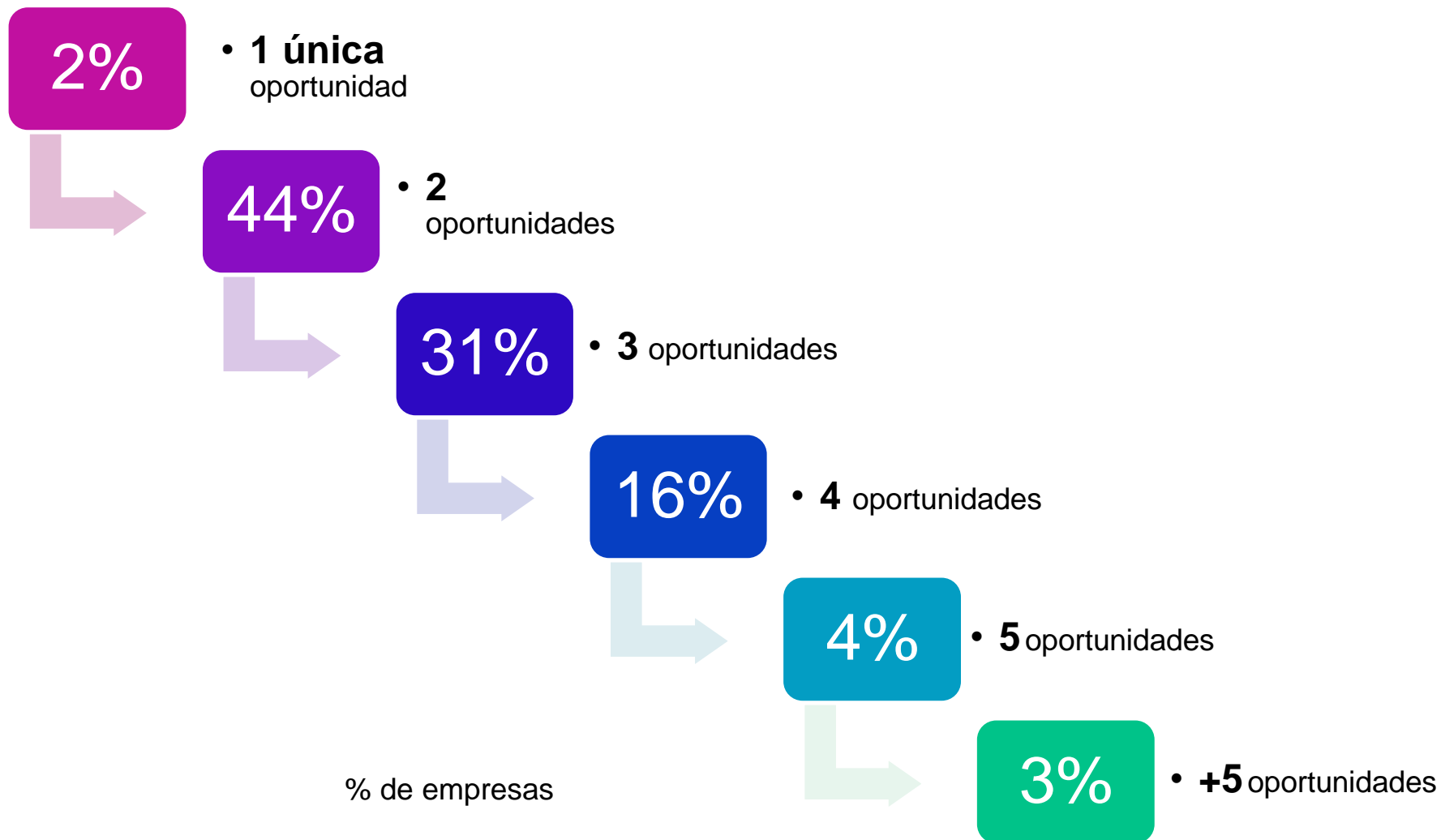
¿En cuántos puntos fue modificado?

- 4,0% -25til
- 5,0% -50til
- 9,0% -75til
- **6,8% Promedio**

Base de inflación considerada

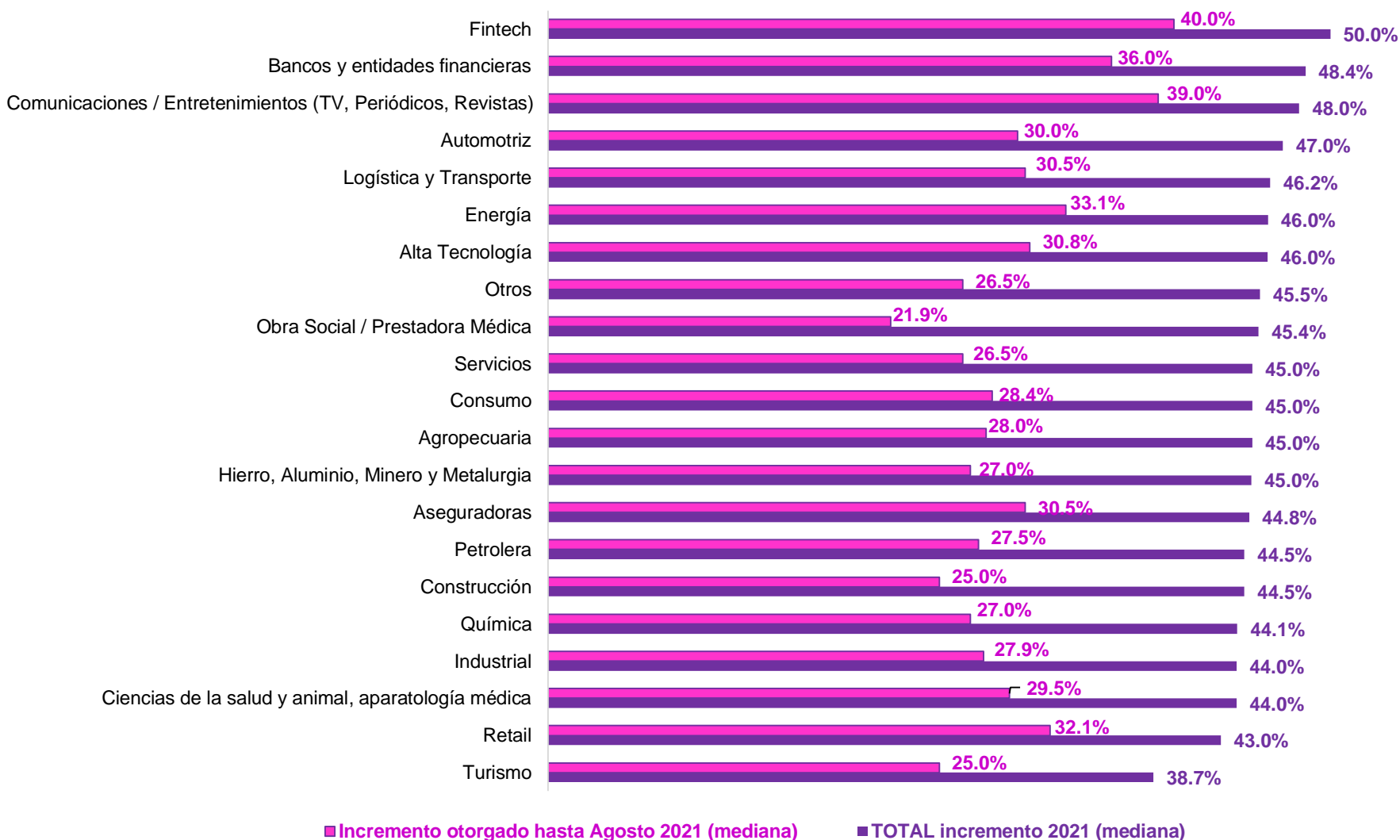


## Cantidad de ajustes salariales que estará aplicando este año



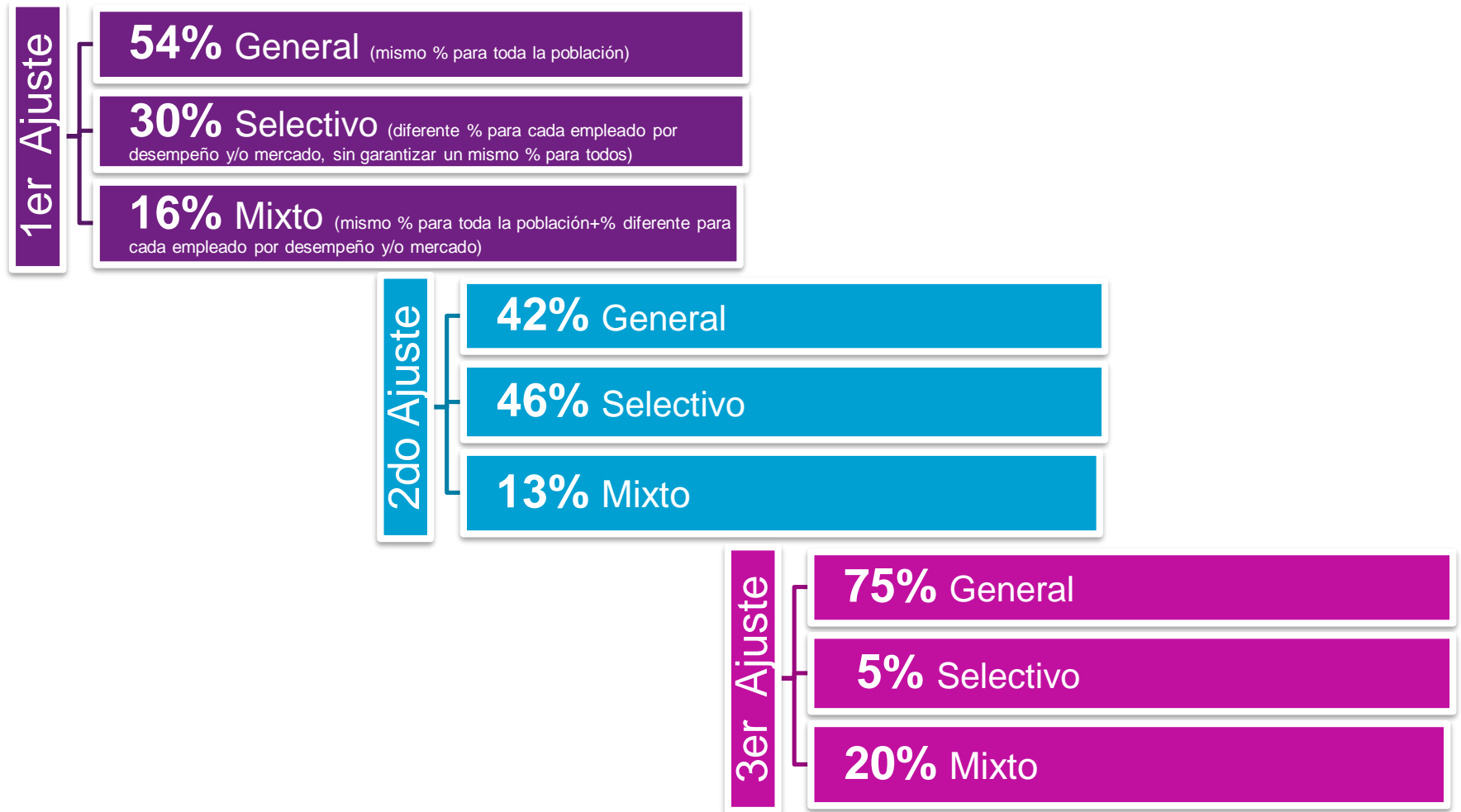


## Incrementos salariales por sector (% empresas)

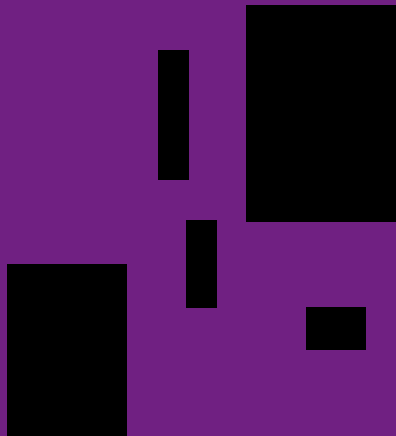




## Tipo de incremento otorgado en cada oportunidad (% empresas)

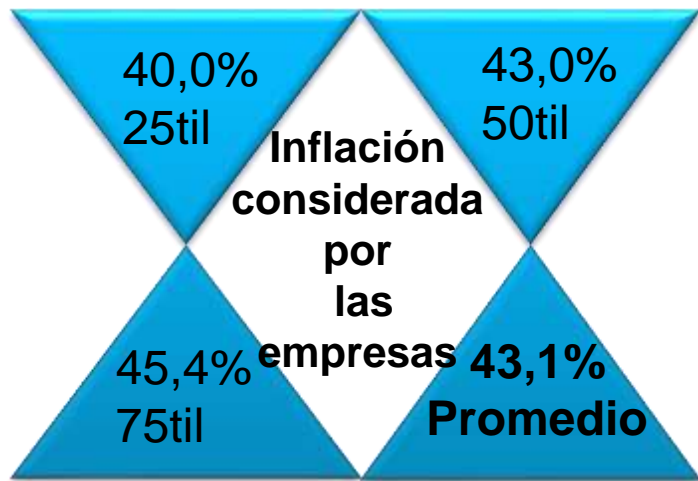


# Proyecciones Incrementos Salariales 2022

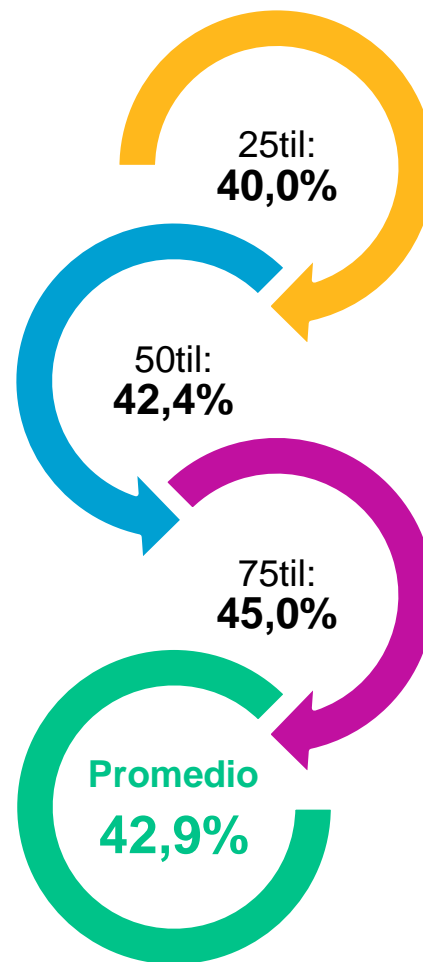


# Proyecciones Incrementos Salariales 2022

% de empresas que está trabajando en el  
**Presupuesto Salarial 2022**  
Personal fuera de convenio

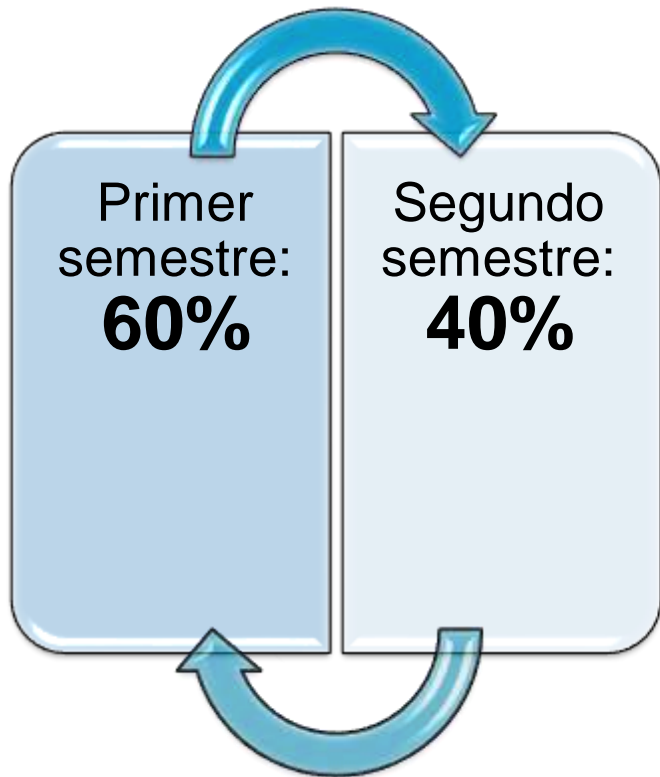


Porcentaje incremento proyectado

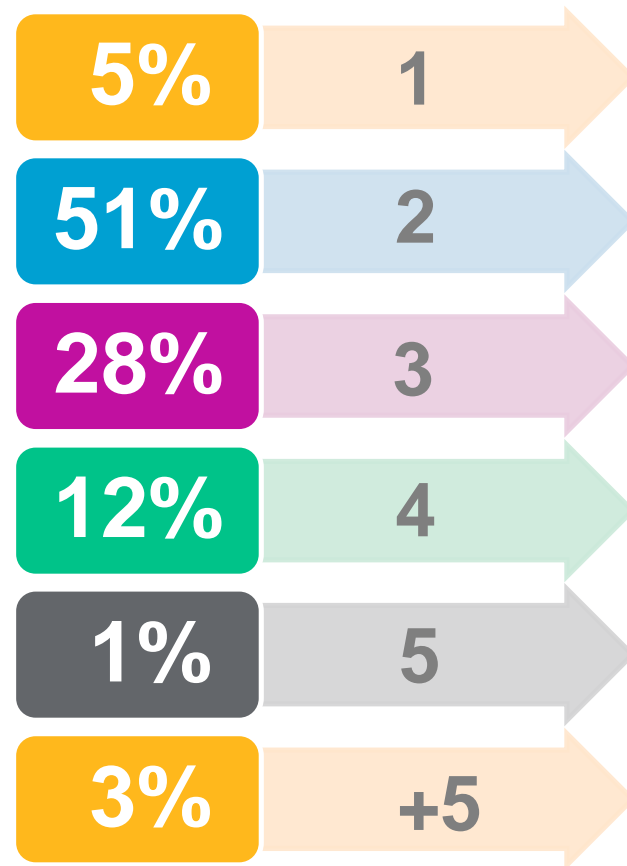


# Proyecciones Incrementos Salariales 2022

## Proporción del presupuesto a aplicar en 2022 (mediana)

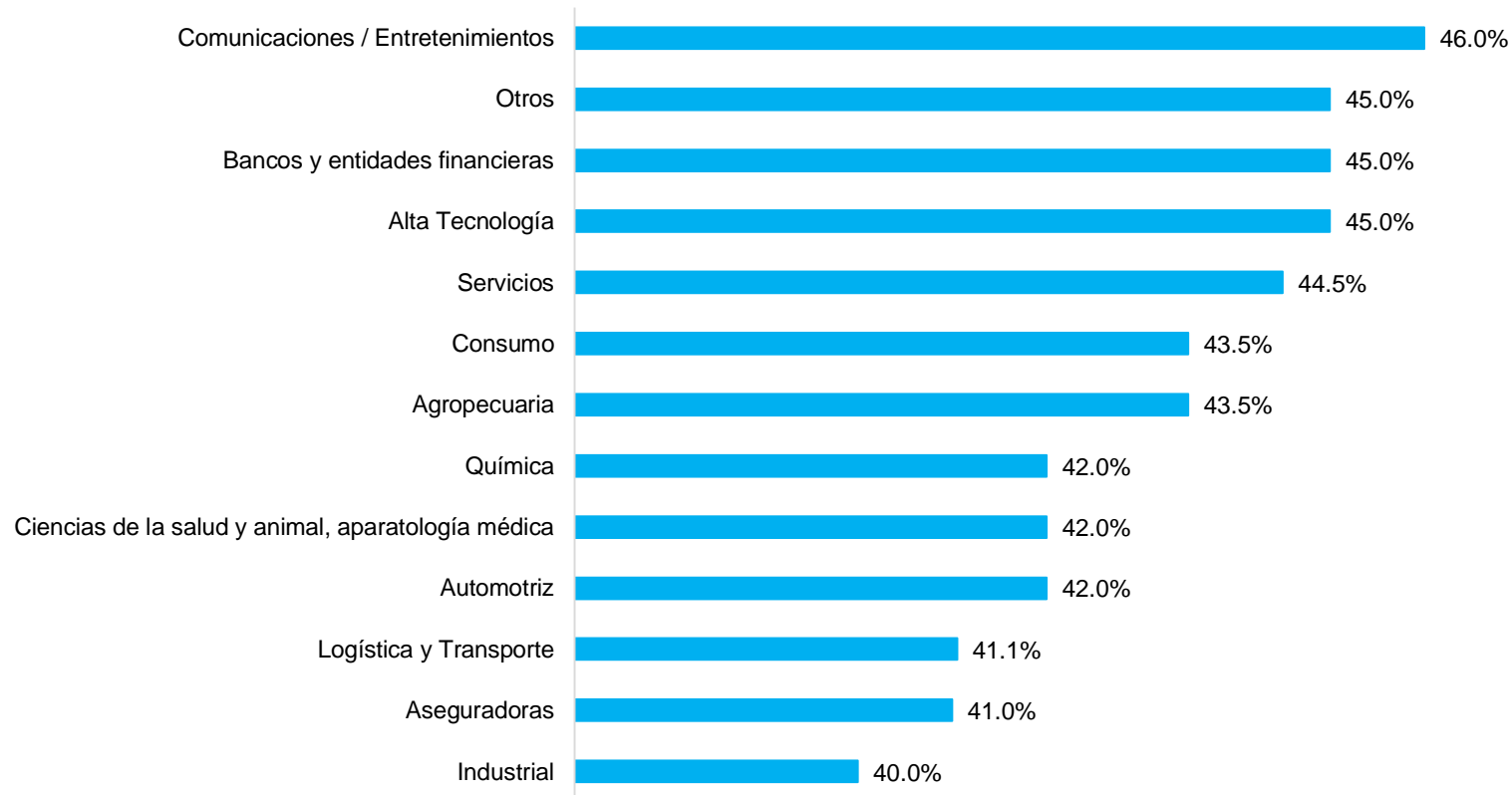


## Cantidad de ajustes salariales que se aplicarán en 2022



% de empresas

## Proyecciones 2022 - Por sector (% empresas - mediana)



*Note: Solo se presentan los sectores de los cuales hay suficientes datos*

# Gestión de Compensaciones - Posiciones del Área de Tecnología/Data Analyst

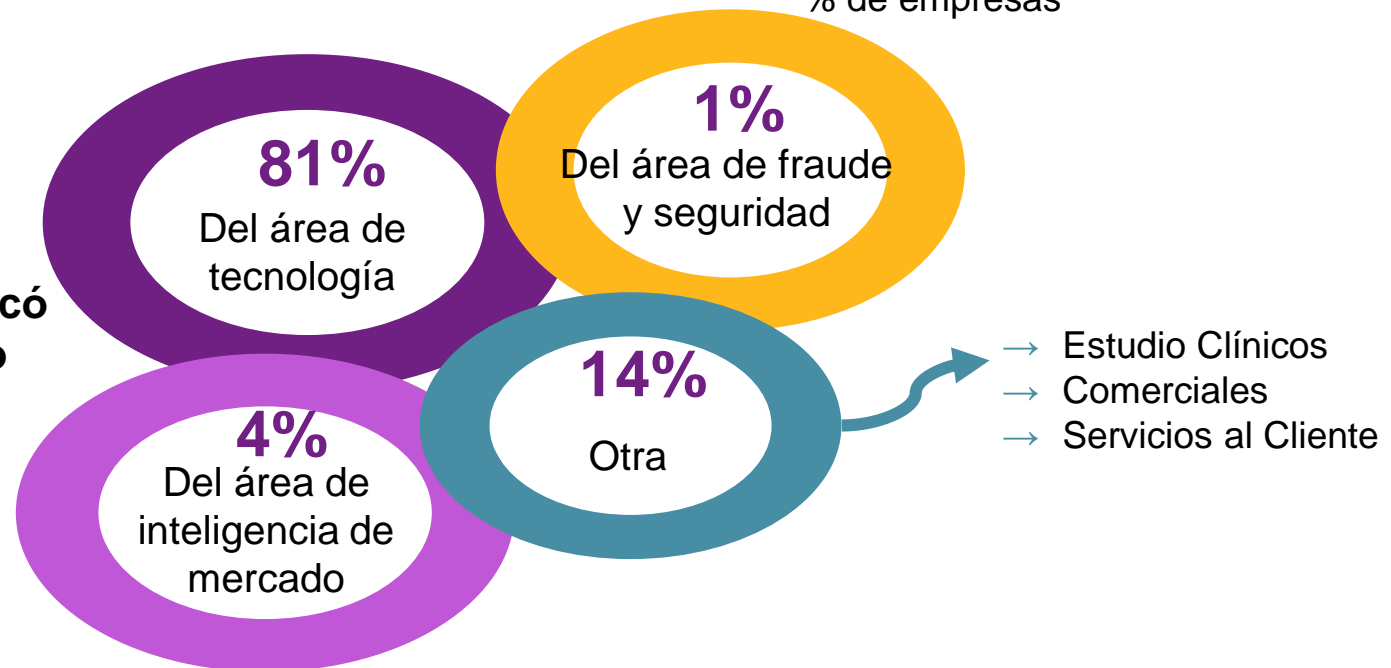


# Gestión de Compensaciones - Área de Tecnología/Data Analyst

En los últimos tiempos su empresa tuvo que definir administrar las compensaciones de manera diferente de las posiciones de IT/"Data Analyst" para poder retenerlos y/o atraerlos



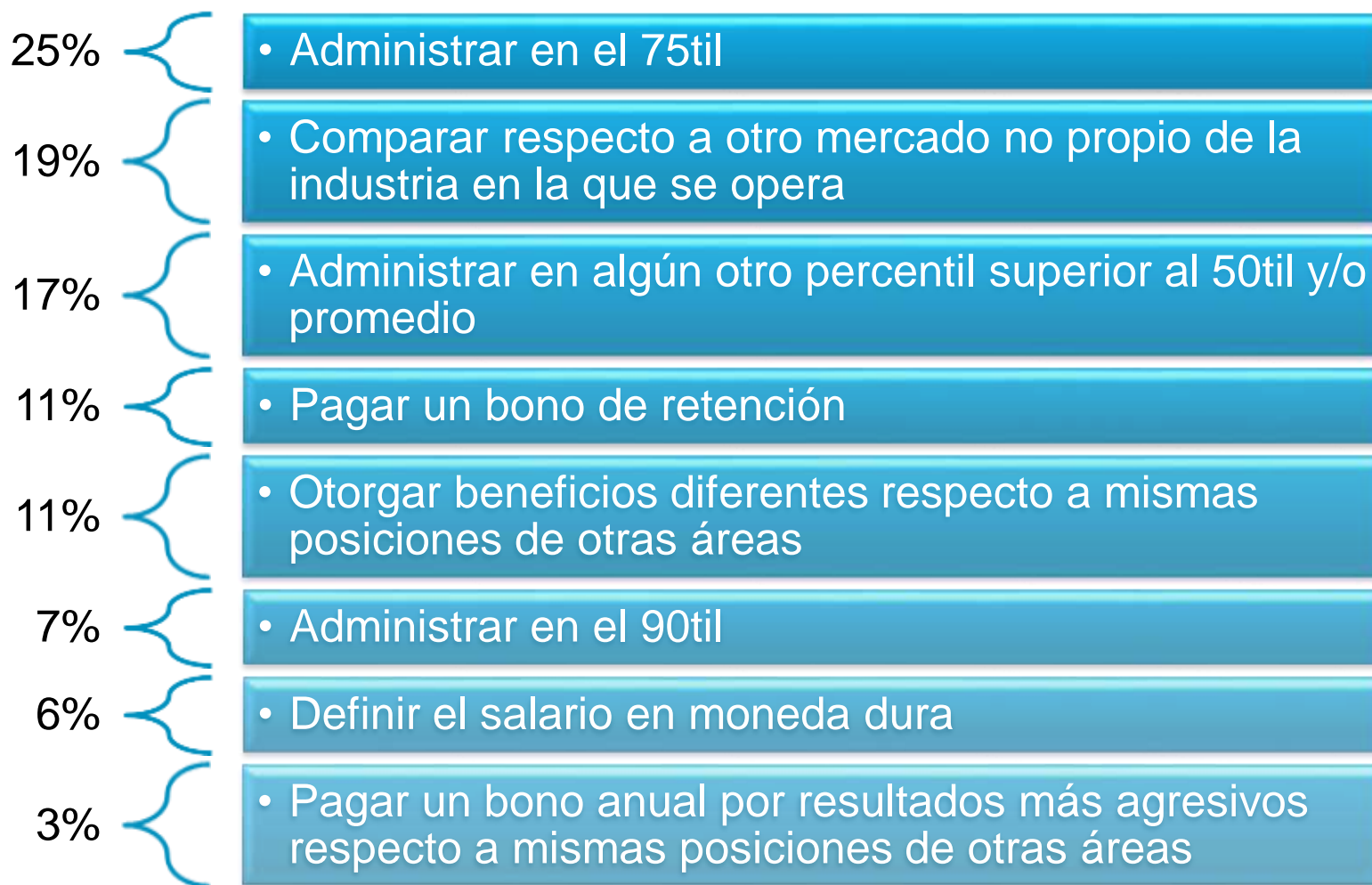
% de empresas



Roles en los que aplicó esta decisión y/o lo evaluó

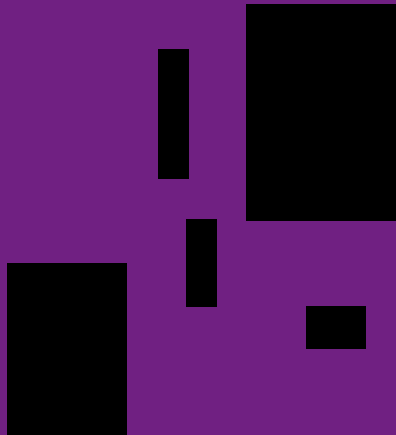


## Principales medidas tomadas #múltiples respuestas



% de empresas

# Decreto 438/21

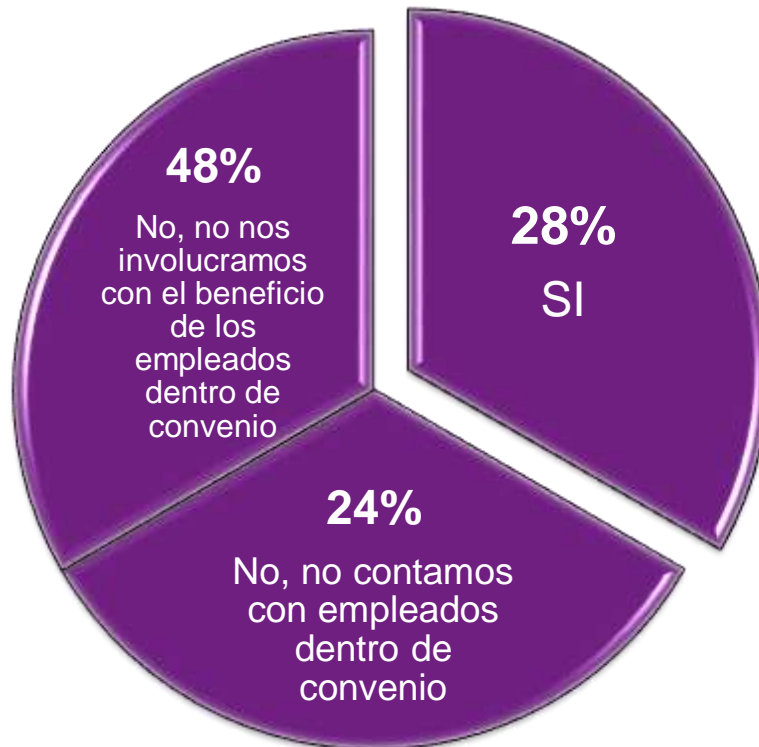




Según el cual

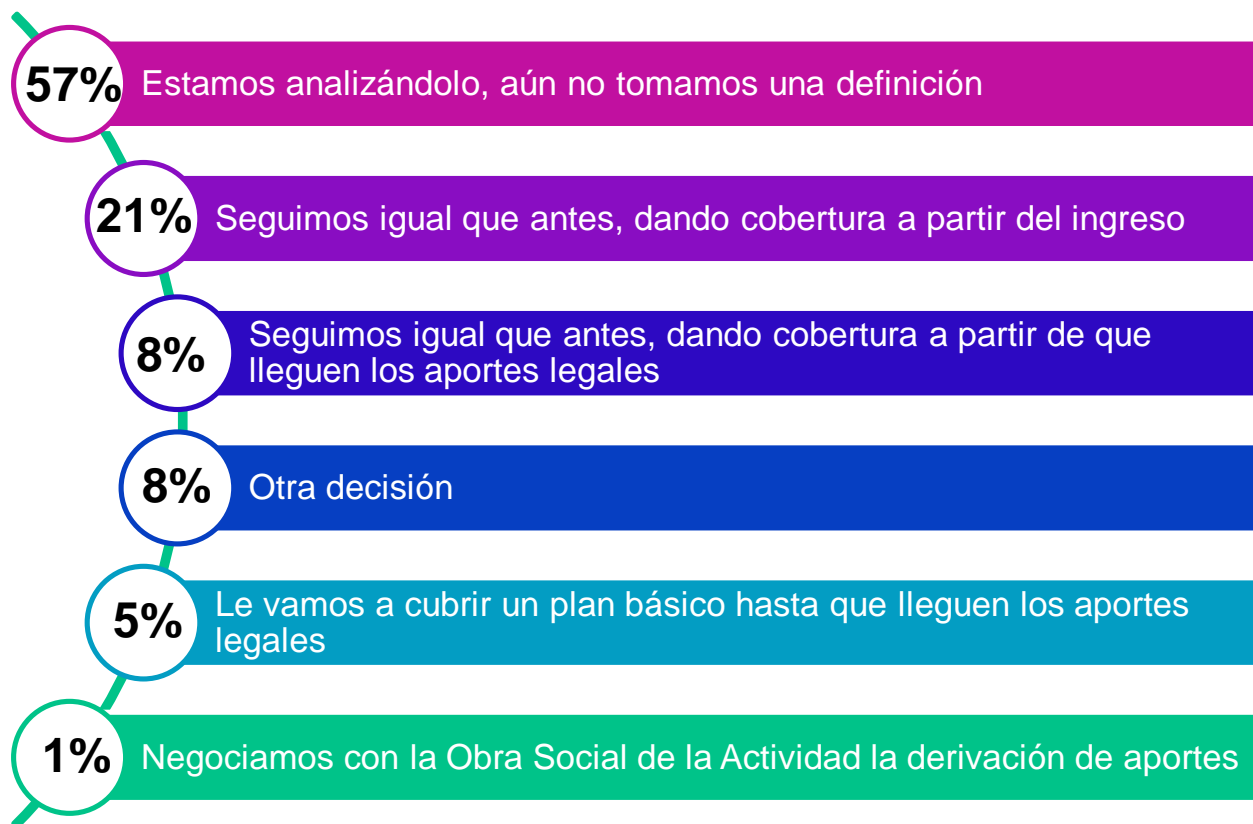
***“Los nuevos empleados dentro de convenio deberán permanecer un año en la Obra Social de la Actividad antes de poder ejercer su derecho de libre elección de Obra Social”***

**¿Generó algún impacto?**



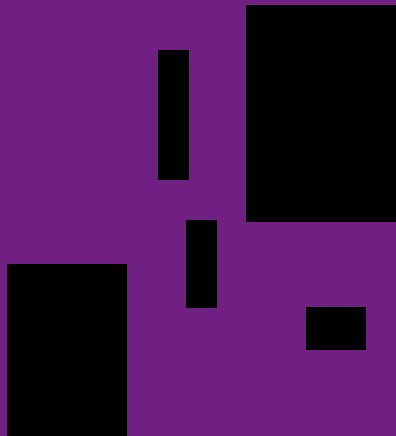
% de empresas

## Decisión adoptada vinculada con el alta de nuevos empleados dentro de convenio al Beneficio Médico



% de empresas

# Beneficios



# Beneficios

**Pensando en la nueva normalidad con un modelo de trabajo híbrido (combinación de trabajo remoto y presencial) que entiende que su empresa hará respecto a cada uno de los siguientes beneficios**



## DÍAS LIBRES Y LICENCIAS: Ranking 5 beneficios más nombrados

### LO MANTEDRÁ DE LA MISMA MANERA:

- ✓ Licencia por examen
- ✓ Licencia adicional por paternidad
- ✓ Licencia adicional por maternidad
- ✓ Días adicionales por fallecimiento de familiar directo
- ✓ Día libre por cumpleaños

### LO TENDRÁ QUE ADAPTAR:

- ↻ Licencia para padres o madres sin importar género o cómo esté formada la familia, incluyendo adopción y subrogación de vientre
- ↻ Extensión de 1 hora de lactancia
- ↻ Licencia adicional por adopción
- ↻ Licencia por enfermedad de hijos para familias monoparentales
- ↻ Licencia por tratamiento de fertilidad para hombres y/o mujeres





## ESTUDIOS Y CAPACITACIONES: Ranking 4 beneficios más nombrados

### LO MANTEDRÁ DE LA MISMA MANERA:

- ☑ Clases de idioma in company
- ☑ Estudios de postgrado/universitario para empleados
- ☑ Beca educativa
- ☑ Biblioteca dentro de la compañía



## FINANZAS Y SERVICIOS PERSONALES: Ranking 5 beneficios más nombrados

### LO MANTEDRÁ DE LA MISMA MANERA:

- ☑ Cochera en oficina
- ☑ Seguro de vida adicional
- ☑ Reintegro de gastos por uso de auto propio (valor km)
- ☑ Auto compañía – Herramienta
- ☑ Auto compañía - Beneficio

### LO TENDRÁ QUE ADAPTAR:

- ↻ Actividades de integración de la familia al ámbito del trabajo
- ↻ Visita de ejecutivos de cuenta de bancos o prepagos para consultas/ trámites simples
- ↻ Cochera en oficina
- ↻ Cochera – estacionamiento
- ↻ Micros de traslado



## FLEXIBILIDAD LABORAL: Ranking 5 beneficios más nombrados

### LO MANTEDRÁ DE LA MISMA MANERA:

- ✓ Horario flexible
- ✓ Vacaciones adicionales a las legales
- ✓ Incorporación part-time post licencia maternidad
- ✓ Teletrabajo / Home Office
- ✓ Viernes corto

### LO TENDRÁ QUE ADAPTAR:

- ↻ Trabajo a distancia prolongado
- ↻ Pago de gastos de internet
- ↻ Pago de gastos de electricidad
- ↻ Incorporación part-time post licencia paternidad
- ↻ Vacaciones adicionales a las legales





## MOMENTOS: Ranking 5 beneficios más nombrados

### LO MANTEDRÁ DE LA MISMA MANERA:

- ☑ Regalo por Nacimiento
- ☑ Canasta de navidad
- ☑ Regalo por antigüedad
- ☑ Espacio de café interno
- ☑ Entrega de kit escolar

### LO TENDRÁ QUE ADAPTAR:

- ↻ Fiesta anual para empleados
- ↻ Día de la familia
- ↻ Actividades recreativas para hijos de empleados
- ↻ After office a cargo de la compañía
- ↻ Fiesta en la empresa para hijos de empleados



## SALUD Y BIENESTAR: Ranking 5 beneficios más nombrados

### LO MANTEDRÁ DE LA MISMA MANERA:

- Plan médico
- Campaña de vacunación
- Almuerzo comedor
- Employee Assistance Program (EAP)
- Chequeo medico

### LO TENDRÁ QUE ADAPTAR:

- Frutas y colaciones saludables
- Refrigerios
- Campeonato de fútbol interno
- Clases de yoga
- Sala de bienestar/juegos